



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број: 30-176/12
Нови Сад, 27.10.2012. године

ЗАПИСНИК

Са XII редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 27.10.2012. године у Врњачкој бањи са почетком у 11 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад:

Горан Такић – председник, **Вељко Жунић** - потпредседник, **Радован Зељковић** – потпредседник, **Радо Митровић** – секретар, **Зоран Јовановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Божо Достић** (РНП), **Марко Билкан** (РНП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Душко Марјановић** (ЈП), **Зоран Ловренски** (ТНГ), **Душко Косановић** (РНП), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Драган Јефтић** (РНС), **Раде Скенџић** (НАП) и надзорни одбор **Милан Васић** (РНС).

За састанак је предложен и усвојен следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Информација са Преговарачког Одбора за члан 79. Колективног уговора
2. Информација са састанка са Генералним директором
3. Примена Система грејдинг
4. Предлог за организацију трибине за Акт о процени ризика
5. Примена Стандарда о кварталним бонусима

А.Д.1

У уводном излагању Г.Такића и чланова преговарачког тима, Одбор је обавештен да је предлог послодавца и даље 350 евра по години стажа. Послодавац је дао додатна образложења свог предлога:

- То је нето износ који се исплаћује запосленом;
- Запослени има право на накнаду код Националне службе за запошљавање

Сви чланови Преговарачког тима испред Синдиката сматрају да је оваква понуда неадекватна и да је приближна условима који су дефинисани Законом о раду. Такође, скренута је пажња Послодавцу да су преговарачки тимови Синдиката увек у пуном саставу, док је на другој страни од 7 чланова присутно 2-3.

Представници Преговарачког тима Синдиката ће се и даље залагати за примену члана 19 и 20 Социјалног програма и водити максимално рачуна о свим запосленима који су чланови Синдиката.

Након дискусије једногласно је донета

ОДЛУКА

Синдикат као један од учесника преговора инсистира:

- Да сви чланови Преговарачког тима поштују Одлуку генералног директора и редовно присуствују састанцима Преговарачког тима за Анекс чл.79 Колективног уговора за НИС а.д.;
- Да се на састанцима Преговарачког тима редовно води записник;
- Да у случају одсутности чланова преговарачког тима, замена мора имати уредно потписано овлашћење које се ставља на увид осталим учесницима преговора.

Обавестити генералног директора да је на задњем преговарачком тиму присуствовао Саша Тодоровић као заменик без овлашћења Жељка Живановића и да је представницима Синдиката држао моралне лекције и придике о питањима која се тичу Синдиката и његове организације.

А.Д.2

Председник синдиката Г.Такић обавестио је присутне да су теме на састанку са генералним директором биле следеће:

- Рафинерија Нови Сад;
- Исплата 750 евра по години стажа;
- Информација о пројекцији броја запослених за 2013. годину;
- Критеријуми за селекцију запослених приликом мапирања.

Што се тиче запослених у Рафинерији Нови Сад, биће спроведена анкета за добровољни одлазак из компаније. Анкета ће трајати до 09.11.2012.г. Планирано је да раскид радног односа буде 09.12.2012.г. а исплата отпремнине би била 09.01.2013.г. и не би ушла у приход за 2012.годину.

Запосленима који би напустили компанију биће исплаћено 750 евра за укупан радни стаж и неискоришћени годишњи одмор.

На основу информација добијених од генералног директора, према Бизнис плану укупан број запослених до краја 2013.г. планиран је да буде 7018. Највећи део смањења броја запослених односи се на Блок Промет где је предвиђено да 50 бензиских станица буде преведено на КОДО систем. Остали број се односи на Блок Прераду и администрацију.

Представници Синдиката су инсистирали да док не буде јасних и транспарентних критеријума за селекцију запослених који се користе приликом мапирања, да се не спроводи оптимизација запослених.

У дискусији чланова Одбора донети су заједнички ставови да исти услови који су наведени у Социјалном програму мора да важе за све запослене који желе добровољно да напусте Компанију.

У оквиру ове тачке дневног реда разматрани су проблеми у примени Стандарда о дневницама и теренским додацима и донета је једногласно следећа

ОДЛУКА

Да се од ХР Директора затраже следеће информације:

- Колики је укупан износ средстава који је исплаћен за дневнице по Блоковима са спецификацијом;
- Укупан износ средстава исплаћен за прековремени рад;
- Друге релевантне информације око примене Колективног уговора.

Предложити послодавцу да се након добијања наведених информација одржи заједнички састанак у вези примене Колективног уговора.

А.Д.3

Потпредседник ЈСО НИС а.д. В.Жунић изнео је низ проблема око примене Система за грејдинг, а у процедури измене организације и систематизације Блока Прераде. С обзиром да су и други представници изнели одређене проблеме и да синдикат има сазнања да се припрема нови концепт Система грејдинг, једногласно је донета следећа

ОДЛУКА

На основу члана 44 Колективног уговора за НИС а.д. одржати заједнички састанак представника синдиката, представника ХР и представника Службе за грејдинг са следећим темама:

1. Проблеми у примени постојећег Стандарда
2. Презентација и статус Пројекта грејдинг (PWC презентација)
3. Компаративна анализа постојећег система зараде и новог система

А.Д.4

С обзиром да је у току израда Акта о процени ризика и смањивања бенефицираних радних места и радних места са повећаним ризиком неопходно је да се сви чланови Синдиката што боље и квалитетније упознају са прописима из ове области у циљу заштите здравља запослених и радних места запослених. У том смислу треба организовати саветовање у току новембра месеца у Пословном центру уз учешће представника менаџмента, синдиката, Управе за БЗНР, Фонда за пензијско и инвалидско осигурање и Института за БЗНР.

А.Д.5

Потпредседник ЈСО НИС а.д. Р.Зељковић је изнео проблем везано за усвајање кварталне мотивације за велепродају и малопродају у Промету од стране извршног одбора директора. С обзиром да су представници Синдиката Блока Промет учествовали на два радна састанка око новог система мотивације инсистирамо да се поштује Колективни уговор и наведени Стандард почне са практичном употребом када репрезентативни Синдикати дају позитивно мишљење.

Пошто су и други представници синдиката изнели примедбе на примену Стандарда за кварталне бонусе једногласно је усвојен следећи

З А К Љ У Ч А К

у складу са Стандардом за квартално оцењивање, ХР Директори Блокова и непосредни руководиоци у року од 15 дана морају да одрже састанак са свим запосленима који су оцењени оценом 1 и 5.

Предложити послодавцу да се након тога одржи заједнички састанак са представницима синдиката и размотре проблеми у примени наведеног стандарда.

Састанак је завршен у 12,30 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС АД.**

Горан Такић